RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

ESTRATEGIAS PARA LA COLABORACIÓN EN EL MANEJO DE LA RESILIENCIA EN UN MUNDO VOLÁTIL ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO Y EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

ESTRATÉGIAS DE COLABORAÇÃO NA GESTÃO DA RESILIÊNCIA NUM MUNDO VOLÁTIL ENTRE O SETOR PÚBLICO E PRIVADO E O CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

STRATEGIES FOR COLLABORATION IN THE MANAGEMENT OF RESILIENCE IN A VOLATILE WORLD BETWEEN THE PUBLIC AND PRIVATE SECTOR AND SUSTAINABLE GROWTH

Omar A Ferrer C[1]

e2213
https://doi.org/10.47820/recinter21.v2i2.13

PUBLICADO: 3/2025

RESUMEN
En un mundo caracterizado por la volatilidad y la incertidumbre, la resiliencia ha emergido como una capacidad esencial tanto para la supervivencia como para el éxito. Las organizaciones enfrentan riesgos cada vez más complejos debido a la convergencia de tensiones geopolíticas, inestabilidad social, cambio climático y vulnerabilidades tecnológicas. Este artículo explora cómo la colaboración entre el sector público y privado puede fortalecer la resiliencia y crear un futuro más sostenible y estable. Para la elaboracion de este trabajo nos apoyamos en informes reciente del Foro Económico Mundial, y empresas consultoras internacionales donde se analizan las estrategias clave que se proponen para mejorar el abordaje, su preparación y la capacidad de adaptación de las organizaciones ante las disrupciones.

PALABRAS CLAVE: Resiliencia. Riesgos. Interrupciones. Liderazgo.

RESUMO
O título do referido artigo incomoda algumas pessoas, para quem a simples menção do assunto e sua utilização gera uma série de dúvidas, medos e ansiedade, que à primeira vista podem contribuir para aumentar a desconfiança e erros na sua utilização. O nosso cérebro atua de acordo com as nossas vivências desagradáveis, agradáveis, chocantes, o que nos ajuda a facilitar a respectiva abordagem. Tudo o que é novo em si é uma curiosidade que leva a perpetuar ou amplificar preconceitos existentes e preocupações sobre o bom ou mau, justo, ético e transparente ou não de nossas decisões. As novas tecnologias representam riscos significativos para a nossa forma de agir e de pensar, e a responsabilidade pela nossa tomada de decisões, oportuna ou não, pode contribuir para o nosso crescimento e desenvolvimento profissional, bem como para o futuro de novos empregos e para a nossa sustentabilidade ambiental, devido à sua pegada energética. Teremos que resolver nós mesmos esta encruzilhada e quanto mais cedo o fizermos, melhor.

PALAVRAS-CHAVE: Resiliência. Riscos. Interrupções. Liderança.

ABSTRACT
The title of the aforementioned article is disturbing for some people, for whom the mere mention of the subject and its use generates a series of doubts, fears, and anxiety, which at first glance could contribute to increasing distrust and mistakes in its use. Our brain acts in accordance with our experiences and experiences, unpleasant, shocking, pleasant, which helps us facilitate the respective approach. Everything new in itself is a curiosity that leads to perpetuating or amplifying existing biases. and concerns about the good or bad, fair, ethical and transparent or not of our decisions. New technologies pose significant risks to our way of acting and thinking, and the responsibility for our decision-making, whether timely or not, can contribute to our professional growth and development, as well as the future of new jobs, and our environmental sustainability, due to its energy footprint. We will have to solve this crossroads ourselves and the sooner we do it the better.

KEYWORDS: Artificial Intelligence. New Technologies.

[1] Universidad Metropolitana Caracas Venezuela.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

INTRODUÇÃO

Tiene sus raíces en la antigüedad donde los mitos y relatos sobre seres artificiales dotados de inteligencia fueron comunes. Es un viaje fascinante que abarca varias décadas y refleja los avances en la computación y la comprensión del pensamiento humano.

El inicio formal se sitúa en la década de 1940 con el trabajo de Warren McCullough y Walter Pitts, quienes publicaron el artículo "A Logical Calculus of Ideas Immanent in Nervous Activity" en 1943, sentando las bases para las redes neuronales.

Turing (1950) señala en su libro "Computing Machinery and Intelligence", La famosa prueba Test de Turing, para determinar si una máquina puede exhibir comportamiento inteligente indistinguible del humano,

Conferencia de Dartmouth en 1956, evento organizado por John McCarthy, Marvin Minsky, Nathaniel Rochester y Claude Shannon, fue donde se acuñó el término "inteligencia artificial" y se discutieron las posibilidades de crear máquinas que pudieran pensar como humano y marcó el inicio oficial de la investigación en Inteligencia Artificial (IA), atrayendo atención y financiación significativa.

En tal sentido, este desarrollo ha impulsado a los creadores de la inteligencia artificial a ofrecer infinidad de recursos para facilitar el uso de tareas complicadas, rutinarias y a mejorar los procesos de una forma creativa e innovadora.

A medida que la tecnología sigue avanzando, la inteligencia artificial ha tenido un papel importante en mejorar la educación y el aprendizaje en diferentes niveles. Por consiguiente, es importante estar al tanto de estas innovaciones y conocer cómo puede impactar en la educación del futuro. En esta línea de pensamiento, McCarthy, Minsky, Nathaniel Rochester y Shannon (1956), conceptualizaron a la inteligencia artificial como "la capacidad de una máquina para realizar tareas que requieren inteligencia humana". (p. 4) En consecuencia, esta definición es la forma más antigua de inteligencia artificial, propuesta en 1956 por un proyecto de investigación del Dartmouth College, en la cual el énfasis se refiere a la capacidad de las máquinas para realizar tareas que normalmente requieren inteligencia humana. Es una definición amplia y general que ha resistido la prueba del tiempo y sigue siendo notable hoy en día.

Varios investigadores lograron avances notables en el periodo 1956 -1974, entre los cuales destacan programas como el de ajedrez desarrollado por Arthur Samuel que demostraron que las computadoras podían aprender a jugar juegos complejos.

Sin embargo, a mediados de los años 70, la IA (Inteligencia Artificial) enfrentó un período conocido como el "invierno de la IA", donde las expectativas superaron a los resultados, llevando a una reducción en la financiación y el interés.

A partir de los años 80, surge el renacimiento y los avances recientes la IA (Inteligencia Artificial) gracias a avances en algoritmos, hardware y técnicas de aprendizaje automático. La introducción del aprendizaje profundo en la última década ha revolucionado el campo, permitiendo

aplicaciones en reconocimiento de voz e imagen, marcando el inicio oficial de la investigación en IA, atrayendo atención y financiación significativa.

Si está interesado en profundizar y conocer más detalles sobre Inteligencia Artificial (IA) le recomendamos revisar la publicación titulada Los 15 gurús más influyentes en la historia de la inteligencia artificial, del autor Carlos Rebate. https://carlosrebate.com/inteligencia-artificial/gurus-influyentes-historia-ia/.

CRECIENTE COMPLEJIDAD E INTERACCIÓN CON LOS RIESGOS

En el panorama global actual, las organizaciones operan en un entorno caracterizado por una creciente complejidad e interconexión de los riesgos. Ya no se trata de amenazas aisladas, sino de un intrincado entramado de factores que interactúan entre sí, amplificando su impacto y dificultando su predicción. Esta complejidad se deriva de la es resultante entre otras cosas de deriva de la globalización, la interdependencia de las cadenas de suministro, la rápida evolución tecnológica, el cambio climático y la creciente polarización social y política.

DESCRIPCIÓN DE LOS RIESGOS ACTUALES Y SU IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES

Los riesgos que enfrentan las organizaciones pueden clasificarse en diversas categorías, aunque es importante reconocer su interrelación:

- Riesgos geopolíticos: Conflictos internacionales, tensiones comerciales, inestabilidad política, sanciones económicas y cambios en las relaciones internacionales pueden afectar las operaciones, las inversiones y el acceso a mercados. Impacto: Interrupción de cadenas de suministro, volatilidad de los mercados financieros, restricciones comerciales, riesgos de expropiación.
- Riesgos económicos: Recesiones económicas, inflación, fluctuaciones monetarias, crisis financieras y cambios en las políticas económicas pueden afectar la rentabilidad, la liquidez y la solvencia de las organizaciones. Impacto: Disminución de la demanda, aumento de costos, dificultades para obtener financiamiento, quiebras.
- Riesgos ambientales: Eventos climáticos extremos, desastres naturales, contaminación, escasez de recursos naturales y regulaciones ambientales más estrictas pueden afectar las operaciones, la infraestructura y la reputación de las organizaciones. Impacto: Interrupción de operaciones, daños a la propiedad, aumento de costos operativos, sanciones legales, pérdida de la licencia social para operar.
- Riesgos tecnológicos: Ciberataques, fallas en los sistemas informáticos, obsolescencia tecnológica, disrupciones por nuevas tecnologías (IA, automatización) y la rápida evolución del panorama digital pueden afectar la seguridad de la información, la continuidad del negocio y la competitividad. Impacto: Pérdida de datos, interrupción de servicios, robo de propiedad intelectual, pérdida de clientes, obsolescencia de modelos de negocio.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

• Riesgos sociales: Cambios demográficos, protestas sociales, movimientos sociales, desigualdades económicas, problemas de salud pública y cambios en las preferencias de los consumidores pueden afectar la reputación, la fuerza laboral y la demanda de productos y servicios. Impacto: Daño a la reputación, pérdida de clientes, dificultades para atraer y retener talento, interrupción de operaciones, boicots.

• Salud pública y cambios en las preferencias de los consumidores pueden afectar la reputación, la fuerza laboral y la demanda de productos y servicios. Impacto: Daño a la reputación, pérdida de clientes, dificultades para atraer y retener talento, interrupción de operaciones, boicots. Bostrom (2013) Hace referencia en su obra sobre los riesgos existenciales que amenazan a la humidad que tienen efectos de carácter global interconectados.

EJEMPLOS DE DISRUPCIONES RECIENTES Y SU EFECTO EN DIFERENTES INDUSTRIAS

• La pandemia de COVID-19 (2020-presente): Esta pandemia global generó disrupciones sin precedentes en casi todas las industrias.

o Turismo y hostelería: Cierre de fronteras, restricciones de viaje, cancelaciones masivas, pérdidas económicas significativas.

o Manufactura: Interrupción de cadenas de suministro globales, escasez de componentes, paradas de producción.

o Sector salud: Sobrecarga de los sistemas de salud, escasez de equipos de protección personal, necesidad de desarrollar y distribuir vacunas a gran escala.

o Comercio electrónico: Aumento exponencial de la demanda, desafíos logísticos para satisfacer la demanda, necesidad de adaptar las operaciones.

• La guerra en Ucrania (2022-presente): Este conflicto bélico ha tenido un impacto significativo en la economía global.

o Energía: Aumento de los precios del petróleo y el gas, interrupción del suministro energético, búsqueda de fuentes alternativas.

o Alimentos: Aumento de los precios de los alimentos, escasez de granos, riesgo de inseguridad alimentaria.

o Logística: Interrupción de las rutas comerciales, aumento de los costos de transporte.

• La escasez global de semiconductores (2020-presente): Esta crisis ha afectado a diversas industrias que dependen de estos componentes electrónicos.

o Automotriz: Reducción de la producción de vehículos, retrasos en las entregas, aumento de precios.

o Tecnología: Dificultades para producir dispositivos electrónicos, retrasos en el lanzamiento de nuevos productos.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

IMPORTANCIA DE LA RESILIENCIA

Ante esta creciente complejidad e interconexión de los riesgos, la resiliencia se ha convertido en una capacidad esencial para las organizaciones. La resiliencia organizacional se define como la capacidad de anticipar, prepararse, responder y recuperarse ante las disrupciones, adaptándose y aprendiendo de la experiencia. Una organización resiliente no solo sobrevive a las crisis, sino que también puede prosperar en un entorno incierto y volátil.

La resiliencia es crucial por varias razones:

- Continuidad del negocio: Permite mantener las operaciones críticas durante y después de una disrupción.
- Protección de la reputación: Minimiza el impacto negativo de las crisis en la imagen y la confianza de los stakeholders.
- Ventaja competitiva: Las organizaciones resilientes están mejor posicionadas para aprovechar las oportunidades que surgen de las disrupciones.
- Sostenibilidad a largo plazo: La resiliencia contribuye a la viabilidad y el crecimiento sostenible de las organizaciones

El mundo académico actual y el empresarial han avanzado en la creación de marcos conceptuales y metodologías, para minimizar los efectos negativos de eventos disruptivos para resistirlos, adaptarse a ello o para resistirlos (Montoro Fernández (2021).

COLABORACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA

La Colaboración Público-Privada (CPP) se define como una relación contractual a largo plazo entre una entidad del sector público y una o más entidades del sector privado, con el objetivo de proveer un activo o servicio público. Esta colaboración implica una distribución de riesgos y responsabilidades entre ambas partes, donde el sector privado asume un rol significativo en el financiamiento, diseño, construcción, operación y/o mantenimiento del proyecto. La CPP busca aprovechar la eficiencia, la innovación y la capacidad de gestión del sector privado para mejorar la provisión de servicios públicos y el desarrollo de infraestructura. Importancia de la colaboración entre el sector público y privado.

La colaboración entre el sector público y privado es crucial para fortalecer la resiliencia por varias razones que se muestran en los siguientes ejemplos:

- Complementariedad de capacidades: El sector público aporta recursos financieros, marcos regulatorios, conocimiento del contexto local y legitimidad política, mientras que el sector privado ofrece experiencia técnica, innovación, eficiencia en la gestión y acceso a financiamiento privado. Esta complementariedad permite abordar proyectos complejos que serían difíciles de realizar para un solo sector.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

• Distribución de riesgos: La CPP permite distribuir los riesgos del proyecto entre el sector público y privado, asignando cada riesgo a la parte que esté mejor capacitada para gestionarlo. Esto reduce la exposición del sector público a pérdidas financieras y mejora la viabilidad del proyecto.

• Eficiencia e innovación: La participación del sector privado introduce incentivos para la eficiencia en la gestión y la innovación en el diseño y la operación de los proyectos, lo que puede resultar en una mejor calidad de los servicios y una reducción de costos. https://legalinstruments.oecd.org/en/instruments/oecd-legal-0392

• Aceleración de proyectos: La CPP puede acelerar la ejecución de proyectos de infraestructura y servicios públicos, ya que el sector privado puede movilizar recursos financieros y técnicos de manera más ágil que el sector público.

• Respuesta a crisis: En situaciones de crisis, la colaboración público-privada puede ser fundamental para movilizar recursos rápidamente, coordinar esfuerzos y garantizar la continuidad de servicios esenciales. https://initiatives.weforum.org/resilience-consortium/home. Áreas de colaboración

Otros aspectos importantes a señalar incluyen:

• Infraestructura: Transporte (carreteras, ferrocarriles, puertos, aeropuertos), energía (generación, transmisión y distribución), agua y saneamiento, telecomunicaciones.

• Servicios públicos: Salud, educación, seguridad, gestión de residuos, prisiones.

• Desarrollo urbano: Vivienda, regeneración urbana, parques y espacios públicos.

• Tecnología e innovación: Desarrollo de plataformas digitales, ciberseguridad, investigación y desarrollo.

Aquí vale la pena mencionar algunos ejemplos de asociaciones exitosas y su impacto en la resiliencia.

• Gestión de desastres naturales: Después del terremoto de Kobe en 1995, Japón implementó un sistema de CPP para la reconstrucción de la infraestructura, lo que permitió una recuperación más rápida y eficiente.
https://comercio.gob.es/PoliticaComercialUE/OMCOrganismosInternacionales/Paginas/ocde.aspx

• Ciberseguridad: En varios países, se han establecido alianzas entre el sector público y empresas de ciberseguridad para proteger infraestructuras críticas y responder a ciberataques, fortaleciendo la resiliencia digital. https://legalinstruments.oecd.org/public/doc/275/275.en.pdf

• Desarrollo de vacunas durante la pandemia de COVID-19: La colaboración entre gobiernos y empresas farmacéuticas fue fundamental para el rápido desarrollo, producción y distribución de vacunas, demostrando la importancia de la CPP en la gestión de crisis sanitarias globales.

• Proyectos de infraestructura resiliente al cambio climático: En ciudades costeras, se han implementado proyectos de CPP para la construcción de defensas contra inundaciones y sistemas de drenaje resilientes al aumento del nivel del mar, fortaleciendo la resiliencia ante eventos climáticos extremos.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

Brechas en la Preparación para la Resiliencia

Se pueden definir estas como la disparidad o la falta de alineación entre las capacidades, recursos, estrategias y acciones necesarias para gestionar eficazmente los riesgos y las crisis, y la situación actual de preparación tanto en el sector público como en el privado. Estas brechas pueden manifestarse en diferentes niveles y áreas, obstaculizando la colaboración y la eficacia de las iniciativas de resiliencia.

A continuación procederemos a analizar e identificar las brechas clave importantes que dificultan la colaboración y la construcción de resiliencia:

• Brechas en la comprensión y la definición de la resiliencia: Diferentes interpretaciones del concepto de resiliencia entre el sector público y privado pueden llevar a estrategias y acciones descoordinadas.

• Brechas en la evaluación y gestión de riesgos: Falta de metodologías comunes para la evaluación de riesgos, diferentes niveles de sofisticación en la gestión de riesgos y la falta de intercambio de información pueden dificultar la identificación de vulnerabilidades compartidas y la priorización de acciones.

• Brechas en la comunicación y la coordinación: La falta de canales de comunicación efectivos, protocolos de coordinación claros y mecanismos de intercambio de información pueden obstaculizar la respuesta conjunta ante crisis y la implementación de estrategias de resiliencia.

• Brechas en la asignación de recursos: Diferencias en la disponibilidad de recursos financieros, tecnológicos y humanos entre el sector público y privado pueden generar desequilibrios en la capacidad de preparación y respuesta.

• Brechas en la cultura organizacional: Diferentes culturas organizacionales, prioridades y enfoques entre el sector público y privado pueden dificultar la colaboración y la construcción de confianza.

• Brechas en el marco legal y regulatorio: La falta de un marco legal y regulatorio claro que fomente la colaboración público-privada en materia de resiliencia puede generar incertidumbre y obstaculizar la implementación de iniciativas conjuntas.

A continuación, mostraremos a título de ejemplos algunas brechas y las acciones que se pueden tomar para superarlas:

• Falta de una visión compartida sobre la resiliencia ante el cambio climático.

o Acción: Realizar talleres y foros de diálogo entre el sector público y privado para construir una comprensión común de los riesgos climáticos y las estrategias de adaptación.

• Falta de intercambio de información sobre infraestructuras críticas.

o Acción: Establecer plataformas de intercambio de información seguras y confidenciales que permitan a ambos sectores compartir datos relevantes sobre infraestructuras y vulnerabilidades.

• Falta de protocolos de coordinación para la respuesta ante emergencias.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

o Acción: Desarrollar planes de contingencia conjuntos y realizar simulacros que involucren a ambos sectores para mejorar la coordinación y la eficacia de la respuesta.

• Limitada participación del sector privado en la planificación de la resiliencia urbana.

o Acción: Crear mecanismos de participación formal para el sector privado en la planificación y el desarrollo de estrategias de resiliencia urbana, como consejos consultivos o mesas de trabajo.

Para lograr una colaboración efectiva entre el sector público y privado es necesario y obligatorio identificar y abordar las brechas en la preparación para la resiliencia para lograr una colaboración efectiva entre el sector público y privado. Se debe destacar que la superación de estas brechas requiere un compromiso conjunto, un enfoque estratégico y la implementación de acciones concretas que fortalezcan la capacidad de ambos sectores para anticipar, prevenir, responder y recuperarse de las crisis. Adicionalmente se recomienda utilizar datos y ejemplos concretos para ilustrar las brechas y las acciones propuestas, citar fuentes académicas y estudios relevantes para respaldar los argumentos, y considerar el contexto específico de tu investigación y adaptar el análisis de las brechas a dicho contexto.

ESTRATEGIAS DE RESILIENCIA

Las estrategias de resiliencia en el contexto de la colaboración público-privada se pueden definir como el conjunto de acciones, políticas, planes y mecanismos que implementan conjuntamente el sector público y privado para anticipar, prevenir, mitigar, responder y recuperarse de los impactos de eventos disruptivos, fortaleciendo la capacidad del sistema socioeconómico para adaptarse y prosperar ante la incertidumbre.

A continuación, se presentan algunas estrategias claves.

Evaluación y Gestión de Riesgos Colaborativa:

Implica el desarrollo de metodologías y herramientas conjuntas para la identificación, análisis y evaluación de riesgos, así como la implementación de planes de gestión de riesgos que involucren a ambos sectores.

o Ejemplo: Desarrollo de un mapa de riesgos regional que identifique las principales amenazas naturales y tecnológicas, con la participación de expertos del sector público y privado. https://www.unisdr.org/files/43291_spanishsendaiframeworkfordisasterri.pdf

Fortalecimiento de la Infraestructura Crítica:

Se centra en la protección y el fortalecimiento de las infraestructuras esenciales para el funcionamiento de la sociedad y la economía, a través de inversiones conjuntas, el desarrollo de estándares de seguridad y la implementación de planes de contingencia.

o Ejemplo: Colaboración público-privada para la modernización de redes de transporte y energía, incorporando criterios de resiliencia ante eventos climáticos extremos. https://legalinstruments.oecd.org/en/instruments/OECD-LEGAL-0460

Desarrollo de Capacidades y Conciencia Pública:

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

Incluye la implementación de programas de capacitación, sensibilización y educación pública sobre temas de resiliencia, dirigidos a diferentes actores de la sociedad, incluyendo a empleados del sector público y privado, comunidades y organizaciones de la sociedad civil.

o Ejemplo: Creación de plataformas de aprendizaje en línea y talleres prácticos sobre gestión de emergencias y continuidad de negocios, con la participación de expertos de ambos sectores. https://www.unisdr.org/files/46052_disasterriskreductioninthe2030agend.pd

Fomento de la Innovación y la Tecnología:

Promueve la investigación, el desarrollo y la adopción de nuevas tecnologías y soluciones innovadoras que fortalezcan la resiliencia, a través de alianzas público-privadas, la creación de incubadoras de empresas y el financiamiento de proyectos de I+D.

o Ejemplo: Desarrollo de sistemas de alerta temprana basados en inteligencia artificial y big data, con la colaboración de empresas tecnológicas y centros de investigación. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/17100752/

Establecimiento de Mecanismos de Coordinación y Comunicación:

Se enfoca en la creación de canales de comunicación efectivos, protocolos de coordinación claros y mecanismos de intercambio de información entre el sector público y privado, para facilitar la respuesta conjunta ante crisis y la implementación de estrategias de resiliencia.

o Ejemplo: Creación de un centro de coordinación Inter agencial que involucre a representantes de ambos sectores, con el fin de gestionar la información y coordinar las acciones durante una emergencia.
https://www.researchgate.net/publication/227604591_Crisis_Management_in_Hindsight_Cognition_Communication_Coordination_and_Control

Planificación para la Recuperación y la Reconstrucción:

Implica el desarrollo de planes de recuperación y reconstrucción que involucren a ambos sectores, con el fin de asegurar una respuesta rápida y efectiva ante desastres, y promover una reconstrucción resiliente que fortalezca la capacidad de la comunidad para enfrentar futuras crisis.

o Ejemplo: Desarrollo de un plan de recuperación económica post-desastre que incluya medidas de apoyo a las empresas y la reactivación de la actividad productiva, con la participación de cámaras de comercio y asociaciones empresariales. https://nap.nationalacademies.org/catalog/5782/disasters-by-design-a-reassessment-of-natural-hazards-in-the

Es necesario enfatizar en la importancia de la colaboración público-privada para la implementación efectiva de estrategias de resiliencia. Se debe enfatizar que la combinación de las capacidades, recursos y conocimientos de ambos sectores es fundamental para construir un futuro más resiliente y sostenible.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

LIDERAZGO RESILIENTE

El liderazgo resiliente se define como la capacidad de líderes, tanto en el sector público como en el privado, para anticipar, responder y recuperarse de los desafíos que plantea un mundo volátil, promoviendo al mismo tiempo la colaboración intersectorial y el crecimiento sostenible. Se centra en los siguientes aspectos clave:

Anticipación: Los líderes resilientes no solo reaccionan a las crisis, sino que también las anticipan, identificando riesgos y oportunidades emergentes en un entorno dinámico. Esto implica un pensamiento estratégico a largo plazo y una comprensión profunda del contexto global.

Respuesta: Ante la adversidad, estos líderes actúan con decisión y eficacia, adaptando sus estrategias y movilizando recursos para minimizar el impacto negativo y aprovechar las oportunidades que puedan surgir.

Recuperación: Más allá de superar la crisis, los líderes resilientes aprenden de la experiencia, fortaleciendo la capacidad de la organización para enfrentar futuros desafíos y transformando la adversidad en una oportunidad de crecimiento.

Colaboración Intersectorial: En el contexto de tu artículo, un aspecto crucial es la capacidad de los líderes para colaborar entre el sector público y privado. Esto implica construir puentes, generar confianza y coordinar esfuerzos para abordar desafíos complejos que requieren soluciones integrales.

Crecimiento Sostenible: El liderazgo resiliente se orienta hacia la creación de valor a largo plazo, considerando no solo los aspectos económicos, sino también los sociales y ambientales. Esto implica integrar los principios de sostenibilidad en la toma de decisiones y promover prácticas responsables.

Interpretación en el Contexto de la Colaboración:

La colaboración entre el sector público y privado se presenta como una estrategia clave para el manejo de la resiliencia. En este sentido, el liderazgo resiliente juega un papel fundamental al:

Facilitar la comunicación y el entendimiento mutuo: Los líderes resilientes pueden superar las diferencias culturales y los intereses divergentes entre los sectores, creando un espacio de diálogo y colaboración efectivo.

Promover la confianza y la transparencia: La colaboración requiere confianza entre las partes. Los líderes resilientes fomentan la transparencia en la toma de decisiones y construyen relaciones sólidas basadas en la honestidad y el respeto.

Coordinar esfuerzos y recursos: Los líderes resilientes pueden movilizar recursos y coordinar acciones entre los sectores para lograr objetivos comunes, maximizando el impacto de las intervenciones y evitando la duplicación de esfuerzos.

Fomentar la innovación conjunta: La colaboración entre el sector público y privado puede generar soluciones innovadoras a problemas complejos. Los líderes resilientes crean un entorno propicio para la experimentación y el aprendizaje conjunto.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

En resumen, el liderazgo resiliente no se limita a la capacidad individual de un líder para superar la adversidad, sino que se extiende a la capacidad de construir puentes entre sectores, generar confianza, coordinar esfuerzos y promover un crecimiento sostenible en un mundo volátil. Profundizar en cada estrategia con ejemplos específicos y adaptados al contexto de tu investigación.

APOYO DEL SECTOR PUBLICO

Dada la naturaleza compleja y sistémica de los desafíos actuales, el apoyo del sector público se revela como un elemento crucial para poder atender:

- "Las fallas del mercado y la necesidad de garantizar el bienestar social justifican la intervención del Estado en la promoción de la resiliencia.
- "La coordinación intersectorial y la creación de un marco regulatorio adecuado requieren la participación activa del sector público.

Una vez establecida la necesidad del apoyo público, el liderazgo resiliente facilita la efectividad de este apoyo. Aquí es donde se establece la conexión crucial entre ambos capítulos.

- Liderazgo resiliente en el sector público: Destaca cómo los líderes resilientes dentro del sector público pueden diseñar e implementar políticas y programas que fortalezcan la resiliencia en diferentes ámbitos. Enfatiza cómo el liderazgo resiliente facilita la creación de alianzas y la coordinación entre ambos sectores, maximizando el impacto de las intervenciones y generando soluciones innovadoras
- Liderazgo resiliente en el sector privado: Explica cómo los líderes resilientes en el sector privado pueden colaborar con el sector público, aprovechando los recursos y las oportunidades que ofrece el Estado para fortalecer la resiliencia de sus organizaciones y contribuir al bienestar general.
- Colaboración público-privada: Enfatiza cómo el liderazgo resiliente facilita la creación de alianzas y la coordinación entre ambos sectores, maximizando el impacto de las intervenciones y generando soluciones innovadoras.
- "El liderazgo resiliente en el sector público se manifiesta en la capacidad de desarrollar políticas públicas que fomenten la adaptación y la recuperación ante crisis, estableciendo marcos regulatorios claros y promoviendo la colaboración intersectorial."

Los líderes resilientes del sector privado, al comprender la importancia del apoyo público, buscan activamente la colaboración con el Estado, participando en programas y proyectos conjuntos que fortalecen la resiliencia a nivel organizacional y comunitario.

La creación de alianzas público-privadas exitosas depende en gran medida del liderazgo resiliente, que facilita la comunicación, la confianza y la coordinación entre ambos sectores, optimizando el uso de recursos y maximizando el impacto de las acciones.

Adicionalmente se ponen de manifiesto otros argumentos tales como:

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

Fallas del mercado: El sector privado, por sí solo, puede no tener los incentivos o la capacidad para abordar ciertos riesgos sistémicos o desafíos que afectan a la sociedad en su conjunto (ej. cambio climático, pandemias, crisis económicas).

Bienestar social: El Estado tiene la responsabilidad de garantizar el bienestar de la población, lo que implica protegerla de riesgos y promover la recuperación ante situaciones de crisis.

Coordinación y regulación: El sector público puede desempeñar un papel crucial en la coordinación de esfuerzos entre diferentes actores (públicos y privados) y en la creación de un marco regulatorio que fomente la resiliencia.

Liderazgo resiliente en el sector público: Destaca cómo los líderes resilientes dentro del sector público pueden diseñar e implementar políticas y programas que fortalezcan la resiliencia en diferentes ámbitos.

Liderazgo resiliente en el sector privado: Explica cómo los líderes resilientes en el sector privado pueden colaborar con el sector público, aprovechando los recursos y las oportunidades que ofrece el Estado para fortalecer la resiliencia de sus organizaciones y contribuir al bienestar general.
Colaboración público-privada: Enfatiza cómo el liderazgo resiliente facilita la creación de alianzas y la coordinación entre ambos sectores, maximizando el impacto de las intervenciones y generando soluciones innovadoras.

"El liderazgo resiliente en el sector público se manifiesta en la capacidad de desarrollar políticas públicas que fomenten la adaptación y la recuperación ante crisis, estableciendo marcos regulatorios claros y promoviendo la colaboración intersectorial."

"Los líderes resilientes del sector privado, al comprender la importancia del apoyo público, buscan activamente la colaboración con el Estado, participando en programas y proyectos conjuntos que fortalecen la resiliencia a nivel organizacional y comunitario."

"La creación de alianzas público-privadas exitosas depende en gran medida del liderazgo resiliente, que facilita la comunicación, la confianza y la coordinación entre ambos sectores, optimizando el uso de recursos y maximizando el impacto de las acciones."

Ejemplos Concretos:

Ejemplo: Un líder resiliente en el sector público, ante una crisis económica, implementa programas de apoyo a las empresas, facilitando el acceso a créditos y ofreciendo capacitación para la reconversión laboral. Al mismo tiempo, puedes mostrar cómo líderes resilientes en el sector privado aprovechan estos programas para adaptar sus negocios y mantener el empleo.

Enfoque en la Colaboración:

Ejemplo: Los Lideres resilientes de ambos sectores trabajan juntos en la creación de plataformas de información y coordinación ante desastres naturales, compartiendo recursos y conocimientos para una respuesta más efectiva.

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

El apoyo del sector público es necesario para la resiliencia, y el liderazgo resiliente es fundamental para que este apoyo sea efectivo, especialmente a través de la colaboración entre ambos sectores. Utiliza ejemplos concretos para ilustrar tus puntos y conecta ambos capítulos de manera coherente.

CONCLUSIONES

En el presente artículo, se ha analizado la creciente complejidad e interconexión de los riesgos que caracterizan al mundo actual (Capítulo 1), subrayando la importancia crucial de la resiliencia como capacidad fundamental para afrontar estos desafíos (Capítulo 2). Se ha argumentado que la colaboración entre el sector público y privado (Capítulo 3) emerge como una estrategia esencial para gestionar la resiliencia de manera efectiva, permitiendo la sinergia de recursos, conocimientos y capacidades.

El análisis de las brechas existentes en la preparación para la resiliencia (Capítulo 4) revela la necesidad de un enfoque coordinado y estratégico, donde la colaboración público-privada juega un papel determinante en la superación de estas deficiencias. Las estrategias de resiliencia propuestas (Capítulo 5), que abarcan desde la gestión de riesgos hasta la innovación y la adaptación, se ven significativamente fortalecidas por la acción conjunta de ambos sectores.

Se ha destacado el rol crucial del liderazgo resiliente (Capítulo 6) como motor de la colaboración, facilitando la comunicación, la confianza y la coordinación entre actores públicos y privados. El liderazgo resiliente no solo impulsa la implementación de estrategias, sino que también fomenta el desarrollo de la capacidad de resiliencia (Capítulo 7) a distintos niveles, desde el individual hasta el organizacional y sectorial, creando un ecosistema más preparado para afrontar la adversidad. El apoyo del sector público (Capítulo 8) se revela como un elemento indispensable para la construcción de resiliencia, especialmente en la provisión de marcos regulatorios, recursos financieros y la coordinación de esfuerzos. Sin embargo, se enfatiza que este apoyo alcanza su máximo potencial cuando se articula a través de la colaboración con el sector privado y se sustenta en un liderazgo resiliente que promueve la visión a largo plazo y la adaptación continua.

En conclusión, este estudio demuestra que la colaboración entre el sector público y privado, impulsada por un liderazgo resiliente y respaldada por un sólido apoyo público, constituye una estrategia fundamental para el manejo efectivo de la resiliencia en un mundo volátil. Esta colaboración permite superar las brechas existentes, implementar estrategias innovadoras y desarrollar una mayor capacidad de adaptación ante los riesgos.

Las implicaciones prácticas de esta investigación son significativas para líderes y gestores de ambos sectores, quienes deben priorizar la construcción de alianzas estratégicas y el desarrollo de habilidades de liderazgo resiliente. Futuras investigaciones podrían explorar con mayor profundidad los mecanismos específicos de colaboración en diferentes contextos y sectores, así como evaluar el impacto a largo plazo de estas estrategias en el crecimiento sostenible."

RECINTER - REVISTA CIENTÍFICA INTERDISCIPLINAR
ISSN 2966-3911

La resiliencia es una capacidad crítica para las organizaciones en un mundo cada vez más volátil. La colaboración entre el sector público y privado es esencial para desarrollar estrategias de resiliencia efectivas y sostenibles. Las organizaciones deben adopta enfoque integrado y proactivo hacia la resiliencia, invirtiendo en la previsión, la gestión de riesgos y el liderazgo resiliente. Al hacerlo, no solo podrán resistir las disrupciones, sino también prosperar en medio de ellas, creando un futuro más sostenible y estable para todos.

En definitiva, la resiliencia está en contra de la fatalidad, en contra de la idea de que quienes han sido maltratados o han vivido en un ambiente insano se convertirán en maltratadores y conflictivos, o que quienes una vez fueron inadaptados no pueden ya cambiar. La resiliencia sorprende a los médicos cuando algunos pacientes sobrepasan los límites de recuperación de sus enfermedades y prolongan sus vidas más allá de lo estimado Arciniega (2005).

BIBLIOGRAFIA

ARCINIEGA, J. D. D. U. La resiliencia. Una nueva perspectiva en psicopatología del desarrollo. **Revista de psicodidáctica**, 2005.

BANCO MUNDIAL. **Public-Private Partnerships Reference Guide Version 3.0**. [S. l.]: Banco Mundial, 2017.

BOSTROM, N. Existential risk prevention as a global priority. **Global Policy**, v. 4, n. 1, p. 15-31, 2013.

COMFORT, L. K. Crisis management in hindsight: Cognition, communication, coordination, and control. **Public Administration Review**, v. 67, p. 189–192, 2007.

CUTTER, S. L.; BARNES, L.; BERRY, M.; BURTON, C.; EVANS, C.; TATE, E.; WEBB, J. A place-based model for understanding community resilience to natural disasters. **Global Environmental Change Part B: Environmental Hazards**, v. 8, n. 1, p. 61–77, 2008.

DU SAUTOY, M. **Programados para crear**. Barcelona: Acantilado, 2020.

GRIMSEY, D.; LEWIS, M. K. **Public private partnerships**: the worldwide revolution in infrastructure provision and service delivery. [S. l.]: Edward Elgar Publishing, 2004.

HODGE, G. A.; GREVE, C. Public–private partnerships: An international performance review. **Public Administration Review**, v. 67, n. 3, p. 545-558, 2007.

MILETI, D. S. **Disasters by design**: A reassessment of natural hazards in the United States. Washington, DC: Joseph Henry Pr, 1999.

MONTORO FERNÁNDEZ, E. **Resiliencia emprendedora y crecimiento personal**: construcción de un modelo para la educación inclusiva. [*S. l.: s. n.*], 2021.

OCDE - ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO. **Principles for Public Governance of Public-Private Partnerships**. [S. l.]: OCDE, 2007.

UNISDR. **Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030**. Naciones Unidas: UNISDR, 2015.